

*В объединенный диссертационный совет
99.2.129.03 на базе Таджикского
национального университета,
Межгосударственного образовательного
учреждения высшего образования «Российско-
Таджикский (Славянский) университет»,
Таджикского государственного университета
коммерции.*

Отзыв

на автореферат диссертационной работы Джураевой Дилфузы Муроджоновны на тему: “Совершенствование механизма управления кадровым потенциалом торговых предприятий в условиях цифровизации (на пример Согдийской области Республики Таджикистан), представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика сферы услуг).

Одним из стратегических факторов обеспечения устойчивого развития национальной экономики и её отраслей является качество трудовых ресурсов. В этой связи на уровне регионов необходим механизм управления кадровым потенциалом, адекватный динамично развивающимся инновационным преобразованиям, способного квалифицированно и творчески решать поставленные задачи.

В этой связи совершенствование механизма управления кадровым потенциалом предприятий торговли, как одной из наиболее быстро развивающейся сферы услуг, его элементов с учётом цифровизации экономики, представляет актуальность темы диссертационного исследования.

Автореферат диссертационной работы представлен на основе анализа трудов ученых экономистов по данной проблематике, теоретические положения подтверждены соответствующими математическими расчетами показателей финансово-хозяйственной деятельности торговых предприятий Согдийской области. Материал изложен грамотно в логической последовательности.

Заслуживает внимания оценка зарубежного опыта цифровизации торгово-технологических процессов с целью использования его в условиях республики и региона.

Автором исследовано влияние состояния рынков труда и розничной торговли как условий развития кадрового потенциала торговых предприятий, выявленных на основе состояния потребительского рынка г. Худжанда для активизации цифровизации их деятельности и управления кадрами.

Проведенное исследование позволило сделать объективные выводы и представить конкретные мероприятия по совершенствованию механизма управления кадровым потенциалом торговых предприятий.

Вместе с тем, несмотря на положительную в целом оценку, выполненного исследования, автореферат содержит отдельные спорные моменты, не снижающие научной ценности исследования:

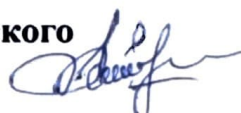
1. При обобщении зарубежного опыта целесообразно было бы конкретизировать какие элементы цифровизации можно использовать на торговых предприятиях г. Худжанда Согдийской области;

2. В работе имеются отдельные стилистические погрешности.

В целом представленная работа является законченным квалификационным исследованием, содержит элементы научной новизны и имеет практическое значение.

Диссертационная работа соответствует требованиям ВАК при Министерстве науки и высшего образования РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор Джураева Д. М. заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика сферы услуг).

**Кандидат экономических наук, доцент,
заведующий кафедрой инвестиционного
менеджмента и маркетинга Технологического
университета Таджикистана**


08.04.2025.

Бегмуродов С. Ш.

Адрес Технологического университета Таджикистана:

734036, г. Душанбе, ул. Н. Карабаева, 63/3,

Тел: (+992-37) 234-79-90

E-mail: info@tut.tj

E-mail: begmurodovs@mail.ru

Подпись Бегмуродова С.Ш. удостоверяю.

Начальник Управления кадров,
делопроизводства и контроля



Рахматулло Нусратулло